



**Vous informe sur...**

## **Vos droits à la formation**

- JANVIER 2011 -

Apprendre le breton! Vous en avez envie, mais comment faire pour trouver le temps et les moyens de suivre une formation?

Ce dépliant s'adresse à vous, que vous soyez salarié, étudiant, demandeur d'emploi.

Vous y trouverez des informations sur les différentes mesures d'aide à la formation : Congé Individuel de Formation, Droit Individuel à la Formation, Action Régionale de Formation ou plan de formation des entreprises.

**Utilisez votre droit pour apprendre le breton!**

**Tél. : 0.820.20.23.20**  
**dao.bzh@gmail.com**  
**www.dao-bzh.org**

### **Congé Individuel de Formation (CIF)**

#### **Objectifs du CIF**

Le CIF permet à tout travailleur de se former, au cours de sa vie professionnelle, à son initiative, indépendamment de sa participation aux stages prévus par le plan de formation de son entreprise. Il peut être utilisé pour des formations longues, jusqu'à une année ou 1 200 heures pour les formations à temps partiel.

Tout salarié peut bénéficier du CIF, qu'il travaille pour une petite ou grande entreprise et quelque soit son type de contrat de travail. Il faut simplement qu'il ait travaillé 24 mois au minimum, consécutifs ou pas, dont 12 mois dans l'entreprise à laquelle il fait une demande. Les salariés sous contrat CDD peuvent bénéficier du CIF sous certaines conditions.

#### **Démarche**

##### Demande à l'employeur

Le salarié doit adresser une demande écrite à son employeur dans un délai de 60 jours minimum avant le début de la formation (120 jours pour une formation de plus de 6 mois). Dans cette demande d'autorisation d'absence, il devra indiquer l'intitulé de la formation, les dates de début et fin et l'organisme qui la dispense. Si le salarié remplit les conditions d'accès au CIF, l'employeur ne peut refuser la demande. Il peut demander à décaler l'entrée en formation en invoquant un préjudice à la bonne marche de l'entreprise et après consultation des instances représentatives du personnel. Une absence de réponse vaut accord au bout d'un mois.

#### **Financement**

C'est le FONGECIF Bretagne qui donne son accord ou non sur le dossier et qui gère le financement des formations (sauf pour l'agriculture, le spectacle ou l'économie sociale qui sont en lien avec un autre OPCA)\*.

**Attention l'accord d'absence par l'employeur ne signifie pas que la formation sera financée ni que le salaire sera pris en charge.**

Lorsque l'accord est obtenu par le Fongecif, le financement peut aller jusqu'à 100% du coût de la formation, le maintien du salaire (si inférieur à 2 fois le SMIC) et la prise en charge partielle des frais de transports et d'hébergement.

Contactez le FONGECIF ou l'OPCA de l'entreprise.

FONGECIF Bretagne  
1A, Allée Ermengarde d'Anjou  
35 044 ROAZHON CEDEX  
02 99 29 72 30  
Postel/mail : [fongecif@fongecif-bretagne.org](mailto:fongecif@fongecif-bretagne.org)  
Lec'hienn/site : [www.fongecif-bretagne.org](http://www.fongecif-bretagne.org)

\*Renseignez vous auprès de votre employeur

### **Droit individuel à la formation (DIF)**

#### **Objectif**

Le droit individuel à la formation (DIF) permet aux salariés de se constituer un contingent d'heures de formation. La mise en œuvre de ce droit relève de l'initiative du salarié mais nécessite l'accord de l'employeur.

#### **Public concerné**

Le DIF concerne :

- les salariés en CDI justifiant d'une ancienneté d'au moins un an dans l'entreprise qui les emploie.
- les salariés en CDD dès lors qu'ils justifient de 4 mois de contrat, consécutifs ou non, au cours des 12 derniers mois.

#### **Acquisition et durée**

Pour les salariés à temps plein : chaque salarié bénéficie de 20 heures par an cumulables jusqu'à un plafond de 120 heures. A défaut de son utilisation partielle ou totale, le DIF reste plafonné à 120 heures.

Pour les salariés à temps partiel et les salariés en CDD, le droit annuel est calculé au prorata du temps de travail. Le plafond de 120 h s'applique également.

**Tous les ans, l'employeur doit informer le salarié, par écrit, du total des droits acquis au titre du DIF.**

#### **Mise en œuvre**

Le salarié souhaitant bénéficier des heures acquises au titre du DIF doit adresser une demande à son employeur afin de solliciter son accord sur le choix de la formation envisagée (courrier RAR).

L'employeur dispose alors d'**un mois** pour notifier sa réponse. **Passé ce délai, l'absence de réponse vaut acceptation.**

La formation effectuée dans le cadre du DIF se déroule en dehors du temps de travail (sauf accord de branche ou d'entreprise). Le salarié perçoit alors une allocation de formation égale à **50% de sa rémunération nette**. Cette allocation n'est pas soumise aux cotisations sociales mais elle est imposable.

#### **Prise en charge financière**

Les frais de formation et l'allocation de formation sont à la charge de l'employeur. C'est à lui de demander la prise en charge par son OPCA (Organisme Paritaire Collecteur Agréé). Pour les DIF des salariés en CDD, il faut contacter l'OPCA de l'entreprise.

#### **Refus**

En cas de refus de l'employeur 2 années consécutives, le salarié peut demander un Congé Individuel de Formation (CIF) ; le dossier est à retirer auprès de l'OPCA de l'entreprise. Celui-ci sera alors prioritaire.

### **AVANTAGES DU FINANCEMENT PAR LE DIF**

Le DIF peut être utilisé pour financer des stages courts (semaine ou week-end) ou des cours du soir. Dans ce cas, le coût de la formation sera à la charge de l'employeur éventuellement par le biais de son OPCA et le stagiaire sera rémunéré à valeur de la moitié son salaire net pour les heures de cours, jusqu'au seuil des droits acquis (120 heures maximum).

Les cours et stages proposés par structures de formation reconnues officiellement (Al Levrig, Mervent, Roudour, Skol An Emsav, Sked, Stumdi...) sont accessibles au DIF, demandez leur un dossier.

#### **Exemple :**

L'élève perçoit un salaire net de 8 € de l'heure. Il utilise 40h de DIF pour financer son année de cours du soir. L'adhésion annuelle pour les cours sera à la charge de l'employeur. Il recevra une indemnité formation égale à 40 (heures de formation) x 4€ (la moitié du salaire horaire net) = 160 €.

Le droit au DIF se renouvelle automatiquement à hauteur de 20 heures par an. Il est donc possible de financer la formation sur plusieurs années.

### **L'Action Régionale de Formation (ARF)**

Les demandeurs d'emploi peuvent solliciter la Région pour le financement de leur formation et continuer à percevoir l'allocation ASSEDIC ou le RSA pendant cette dernière.

Cette demande se fait par l'intermédiaire des centres de formation agréés.

**A savoir :** toutes les aides proposées par la Région sont consultables sur le site [www.bretagne.fr](http://www.bretagne.fr), rubrique « Les politiques publiques », « Formation », « Vous êtes... », puis choisissez votre statut.

### **Les plans de formation des entreprises**

Les représentants du personnel ou élus de comités d'entreprises peuvent demander l'inscription des formations en breton dans les plans de formation internes. Ceci est particulièrement vrai pour les structures signataires de la charte «Ya d'ar brezhoneg» ou adhérentes à «Produit en Bretagne».

Chaque salarié peut solliciter ses représentants pour qu'ils formulent cette demande auprès de leurs dirigeants.



Titouroù war...

## Ho kwirioù d'en em stummañ

- MIZ GENVER 2011 -

Mont war-raok gant ar brezhoneg ! Abaoe pell hoc'h eus c'hoant stagañ ganti, met penaos ober evit kaout amzer ha doareoù d'hen ober? Gouzout a ouzit brezhoneg dija, pe kelenn a rit brezhoneg d'an dud deuet, a-youl-vat pe get ; mat e vefe deoc'h heuliañ ur staj evit bezañ efedusoc'h.

Al levrig-mañ a zo evidoc'h pe e vefec'h goprad, studier pe o klask labour.

Kavout a reoc'h titouroù diwar-benn an doareoù skoazell d'ar stummadur : CIF, DIF, AFR pe steuñvioù-stummañ an embregerezhioù.

**Implijit ho kwirioù da vont war raok gant ar brezhoneg!**

Tél. : 0.820.20.23.20  
dao.bzh@gmail.com  
www.dao-bzh.org

## An Ehan Stummadur Hiniennel (CIF)

### Palioù ar CIF

Ar CIF a zo e bal reiñ d'an holl labourerien an tu d'en em stummañ diwar o c'hoantoù e-kerzh o buhez vicherel. N'eo ket liammet gant steuñvioù-stummañ an embregerezhioù.

Ar CIF a c'hell bezañ implijet evit ar stummadurioù hir, ur bloavezh pe 1 200 eurvezh dezhe d'ar muiañ.

Pep goprad a c'hell tapout ur CIF, pe e vefe o labourat e-barzh un embregerezh bihan pe e vefe unan bras ha n'eus forzh peseurt kevrat a vefe gantañ. Trawalc'h eo bezañ labouret e pad 24 miz da nebeutañ (diouzh renk pe get), ha 12 anezho e-barzh an embregerezh. An implijidi e CDD a c'hell tennañ gounid eus ar CIF edan dezverkoù 'zo.

### Mont en-dro

#### Goulenn gant an implijer

Ret eo goulenn un aotre ezvezañs gant an implijer 2 viz a-raok penn-kentañ ar stummadur da nebeutañ (12 devezh evit ur stummadur en tu all da 6 miz). E-barzh ar goulenn ezvezañs-mañ e vo ret d'an implijad menegiñ anv ar stummadur, an deiziadoù hag anv an aozadur a ginnig ar stummadur. An implijer ne c'hell ket nac'h ma vez tizhet an holl zezverkoù gant an implijad. Gallout a ra ampellaat ar mare stummadur diwar abegoù liammet gant ezhommoù servij diabarzh. Ma ne vez ket roet respont ebet d'an implijad a-benn ur miz e talv eo bet asantet.

### Arc'hantaouiñ

Ar FONGECIF an hini eo a ro e asant pe get war an teul hag a ra war-dro arc'hantaouiñ ar stummadurioù (estreget micherioù al labour-douar, an arvestoù pe an ekonomiezh sokial o deus un OPCA all)\*.

### Diwallit, an aotre ezvezañs ne dalvez ket dre ret e vo arc'hantaouet ho stummadur nag e vo kemeret ho kopr e karg.

Ma vez degemeret ho teuliad gant an aozadur-se e c'hell bezañ paeet ar frejoù stummañ ha kemeret ho kopr e karg betek 100% e-pad ar stummadur, hag ul lodenn eus ho frejoù bod ha hent.

Kit e darempred gant ar FONGECIF pe OPCA hoc'h embregerezh.

FONGECIF Bretagne  
1A allée Ermengarde d'Anjou  
35 044 ROAZHON CEDEX  
02 99 29 72 30  
Postel/mail : fongecif@fongecif-bretagne.org  
Lec'hienn/site : www.fongecif-bretagne.org

\*Goulennit gant hoc'h implijer

## Ar Gwir Hiniennel da Vezañ Stummet (DIF)

### Pal

Gant ar Gwir Hiniennel d'ar Stummadur e c'hell ar c'hopridi sammañ eurvezhioù stummadur. An implij eus ar gwir-se a zo diouzh intrudu an implijad. Ret eo kaout asant an implijer memes tra.

Moaien 'zo deoc'h implijout an DIF evit stajoù brezhoneg koulz ha devezhioù-stummañ evit ar gelennerien d'an dud deuet kinniget gant D.A.O.

### Evit piv

Graet eo an DIF evit :

- Ar c'hopridi gant ur gevrat didermen (CDI), o labourat abaoe bloaz da nebeutañ e barzh un embregerezh.
- Ar c'hopridi gant ur gevrat termenet (CDD) adal ar mare m'o deus bet ur gevrat-labour a 4 miz da nebeutañ (diouzh renk pe get) en 12 miz tremenet.

### Gounit gwirioù ha padelezh

Evit ar c'hopridi leunamzer : gounezet e vez 20 eurvezh ar bloaz gant pep goprad. Berniet e vez an eurvezhioù betek tizhout 120 eurvezh.

Ma ne vez ket implijet an eurvezhioù ne c'hall ket ar sammad eurvezhioù mont en tu all da 120 eurvezh (da lavaret eo e vez kollet 20 eurvezh gwir bep bloaz).

Evit ar c'hopridi e CDD pe darnamzer e vez jedet ar gwir diouzh an amzer labouret. Ar vevenn 120 eurvezh a vez implijet ivez.

### Lakaat e pleustr

An implijad c'hoant gantañ tennañ gounid eus e wir a rank sevel ur goulenn ouzh e implijer dre lizher erbedet gant testen-degemer (RAR) hag en ur ginnig an dibab stummadur graet.

An implijer en deus miz d'ar muiañ evit reiñ e respont. Ur wech aet ar mizvezh-se hebiou e talvez eo bet asantet ar goulenn.

Peurvuiañ e vez heuliet ar stummadurioù dindan DIF er-maez eus an amzer labour (nemet hag un emglev ispisial a vefe). Neuze e vez degemeret ur gopr par da 50% eus ar gopr rik. Ne vez ket paeet ar skodennoù sokial war ar gopr-se met kontet e vez e-barzh ar gounidoù evit an tailhoù.

### Arc'hantaouiñ

Koust ar stummadur hag ar gopr stummadur a zo war chouk an implijer evit an dud e CDI. Evit ar c'hopridi e CDD eo dav mont e darempred gant OPCA an embregerezh.

### Respont nac'h

Ma vez nac'het 2 vloaz diouzh renk gant an implijer e c'hello an implijad sevel ur goulenn Ehan Stummadur Hiniennel (CIF) ; e deuliad a vo lakaet penn-renkell. Dav e vo goulenn un teuliad gant OPCA e embregerezh.

## SPLET DA DENNAÑ EUS AN DIF

Bez' e c'heller implijout an DIF evit arc'hantaouiñ stajoù-berr pe kentelioù-noz. Neuze e vo digoust ar c'hentelioù evit an deskard ha paeet e vo evit an hanter eus an amzer-stummañ (betek tizhout an niver a eurvezhioù gounezet).

Ar stummadurioù kinniget gant an aozadurioù stummañ ofisiel (Al Levrig, Mervent, Roudour, Skol An Emsav, Sked, Stumdi...) a c'hell bezañ degemeret evit an DIF. Goulennit un teuliad digante.

### Da skouer :

Ur skoliad a vez paeet 8 € an eurvezh labour. Implijout a ra 40 eurvezh DIF evit arc'hantaouiñ e vloavezh kentelioù-noz. Ar skodenn vloaz evit ar c'hentelioù a vo da vezañ paeet gant an implijer. Resev a raio an implijer ur skoaziad stummadur da vezañ jedet evel-mañ : 40 (eurvezh stummadur) x 4 €(1/2 ar gopr rik dre eurvezh) = 160 €.

Ar gwir da gaout an DIF a vez adneveset en un doare emgrefe betek 20 eurvezh bep blez. Tu 'zo da arc'hantaouiñ ar stummadur e-pad meur a vloaz.

## Sikour Rannvroel Stummadur (ARF)

An dud zilabour a c'hell o stummadur 6 miz bezañ kemeret e karg gant ar Rannvro. Ret eo gwelout war-eeun gant an aozadurioù-stummañ.

**Mat da c'houzout :** war lec'hienn ar Rannvro e kavoc'h an holl skoaziadoù kinniget ganto hervez ho statud. Kit war al lec'hienn [www.bretagne.fr](http://www.bretagne.fr), lodenn « Les politiques publiques », « Formation », « Vous êtes... » ha dibabit ho statud.

## Steuñvioù stummañ an embregerezhioù

Gallout a ra dileuridi an implijidi pe dilennidi ar poellgorioù embregerezh goulenn e vefe lakaet stummadurioù brezhoneg e steuñvioù-stummañ o embregerezhioù. Gwir eo dreist-holl evit an dud o labourat e-barzh embregerezhioù pe frammoù sinet ganto ar garta «Ya d'ar brezhoneg» pe izili eus «Produit en Bretagne». Pep implijad a c'hell goulenn gant an dileuridi sevel ar goulenn-se.