

Catalogue formations

A destination des futurs stagiaires

- Toute personne désireuse d'apprendre ou de se perfectionner à la langue bretonne.
- Aux professionnels bretonnants souhaitant améliorer leur niveau de langue dans un domaine spécifique.



... et des employeurs

Vous souhaitez former votre personnel à la langue bretonne ? Découvrez toutes les prestations que nous pouvons vous proposer pages 5 à 13.

Suivant le statut du futur stagiaire, nos formations peuvent éventuellement être prises en charge :

- Demandeurs d'emploi,
- Congé individuel de formation (C.I.F.),
- D.I.F.,
- Bourses pour futurs enseignants bilingues,
- ...

Que vous soyez particulier ou employeur, n'hésitez pas à contacter notre service administratif qui vous proposera différents types de prises en charge du coût de la formation.

SOMMAIRE

centre formation pour adulte	P. 2
Formation longue intensive 6 mois	P. 5
Formation supérieure à la langue bretonne	P. 7
Stages courts théoriques	P. 8
Stages courts thématiques	P. 9
Stage professionnel : journalisme	P. 10
Stage professionnel : petite enfance	P. 11
Mémoire du breton	P. 12
Formation longue à la langue galloise (3 mois)	P. 13
Un Parcours adapté !	P. 14
Prestations dédiées aux employeurs	P. 15

ORGANIGRAMME



Centre de formation pour adultes

1985 - 2010
25 années
d'expérience

La structure

Le personnel administratif

■ Une directrice :

- Gère le personnel (DRH),
- Gère le service d'orientation,
- Gère l'élaboration de supports de publicité,
- Assure la création et le suivi de nouveaux projets,
- Gère les relations extérieures (collectivités, associations, partenariat, entreprises),
- Gère les relations intérieures (lien avec le bureau et le conseil d'administration de la structure, avec les salariés),
- Assure la gestion et la comptabilité, et prépare le bilan et le compte de résultats (avec l'aide d'un cabinet comptable).

■ Un coordinateur administratif :

Après l'analyse d'une demande de stage écrite et d'un formulaire rempli (qui permet de cerner les attentes et la personnalité du demandeur et d'évaluer ses connaissances du breton) :

- Accueille les futurs stagiaires,
- Explique la démarche à l'apprenant,
- Suit le dossier de chaque stagiaire au cours de sa formation (contacts avec le Pôle Emploi, CIF, ...),
- Etablit devis et factures,
- Enregistre toutes les inscriptions sur les stages longs et courts,
- Coordonne les relations entre chaque site, les formateurs et les stagiaires.

■ Une chargée de mission :

- Assure la communication vers la presse, et élabore des supports de communication...
- Assure le suivi du service d'orientation : pour cela elle élabore un carnet de contacts utiles (employeurs potentiels, Pôle Emploi, Missions locales, ...), elle mène également des entretiens individuels avec les stagiaires, elle anime les ateliers CV...,
- Rédige les profils professionnels des stagiaires et les diffuse aux employeurs potentiels.

■ Un secrétaire-comptable :

- Saisie et vérification comptabilité,
- En charge de fichiers d'adresses (anciens stagiaires, lieux de stages, clients divers,...),
- En charge du contrôle quotidien, hebdomadaire et mensuel des absences et retards des stagiaires (suivi justificatifs, relevé d'absences trop fréquentes,...),
- En charge de la gestion des fournitures de bureau, et du suivi des stocks de livres, ...

Statuts et objectifs :

L'Association STUMDI a pour but, dans le cadre des dispositions de la loi du 1^{er} juillet 1901 relative aux organismes à but non lucratif :

- La formation et la recherche dans les domaines de la langue et de la culture bretonnes,
- La participation à toutes actions visant au développement de la langue et de la culture bretonnes (cours du soir, formation d'enseignants, élaboration de diplômes ou certificats,...),
- Le développement de tous produits permettant l'apprentissage du breton,
- Les nécessités qui ont conduit à la mise en place du dispositif et à son évolution.

Les agréments :

- Préfecture de Région - Formation professionnelle continue.
- Académie de Rennes - Agréments des associations.

Les sites de formation :



Centre de formation pour adultes

Le service pédagogique

■ 1 coordinatrice pédagogique (également formatrice).

La coordinatrice pédagogique est un lien entre la structure, les employeurs et les apprenants :

- Elle planifie les cours, les stages et les formations,
- Elle organise le travail de chaque formateur (emploi du temps),
- Elle participe à l'élaboration des cours/séances,
- Elle assure le suivi de la progression pédagogique et les évaluations formatives (écrites et orales de chaque apprenant, en relation avec les formateurs).

■ les formateurs

10 CDI formateurs/enseignants dont :

- 1 formateur en charge des formations supérieures (en lien avec les universités),
- 1 formateur en charge de la formation au gallo,
- 1 formatrice en charge de la formation supérieure au breton,
- Plusieurs formateurs en charge de formations spécifiques (bretonnants de naissance, stages à thème, à destination des professionnels des médias ou de la petite enfance...),
- 6 formateurs CDD d'usage, embauchés principalement de septembre à mars,
- Une quinzaine de vacataires chaque année.

■ Le recrutement des formateurs

- Titulaires de la Licence de breton (minimum requis).
- Avec des capacités à s'intégrer au groupe et à se remettre en cause.

Dans le cadre d'un plan de formation annuel, Stumdi propose à ses formateurs des séances sur la gestion de groupes, le suivi personnalisé de stagiaires en difficulté dans leur apprentissage...

Le service d'orientation

Mis en place en 2006, et récompensé par le prix Régional de l'avenir de la langue bretonne en 2007 pour son exemplarité.

- Il propose à chaque stagiaire trois entretiens individuels (ou plus si nécessaire) pour le guider dans sa recherche d'emploi (analyse de la pertinence du ou des projets ; adéquation avec les besoins du marché du travail bretonnant), et dégager un ou plusieurs profils professionnels qui seront mis en valeur sur les CV et présentation des profils stagiaires Stumdi (voir point 5).
- Il aide les stagiaires dans la rédaction de C.V. et de lettres de motivation. Pour ce faire il propose des ateliers.
- Il assure le suivi des stages en entreprises.

Plus de 300

stagiaires accueillis
chaque année,
dont plus de 100
sur les formations
longues.



Centre de formation pour adultes



- Il sollicite les entreprises, collectivités, associations, ..., susceptibles d'embaucher des salariés bretonnants.
- Il édite deux fois par an et à la demande des employeurs, des tableaux récapitulant les profils des stagiaires de Stumdi (élaborés d'après leur CV) afin de faciliter leur recherche de salariés bilingues.
- Il met en ligne les offres d'emploi, et les affiche sur les sites de formations.
- A la demande d'employeurs, il évalue le niveau de compétence en breton et l'éventuel besoin de formation complémentaire pour des salariés ou des candidats à un poste à pourvoir.

Conclusion

Le centre de formation Stumdi, fort de ses **25** années d'expérience et de la professionnalisation de chacun de ses services : administratif, pédagogique et d'orientation, peut répondre aux besoins émergents d'un public varié souhaitant apprendre ou réapprendre la langue bretonne.

Cette professionnalisation se traduit par plusieurs actions concrètes et mesurables :

- Une aide de chaque stagiaire par un suivi individuel sur le plan de ses apprentissages,
- Une aide à l'élaboration de son projet individuel et à sa projection dans le monde de l'emploi,
- Une aide et un suivi de ses périodes d'alternances en entreprises.

Pour ce faire, le centre de formation s'est doté d'outils indispensables, afin d'accompagner ses stagiaires au plus près de leurs attentes et des besoins de l'environnement socioprofessionnel en liaison avec la langue et la culture bretonnes.



Formation longue à la langue bretonne

6
mois

La destination :

- Salariés souhaitant utiliser la langue bretonne dans leur activité professionnels,
- Demandeurs d'emploi ayant un projet professionnel en lien avec le breton,
- Particuliers souhaitant apprendre la langue bretonne.

Les attendus : (objectifs, finalités du dispositif)

- Amener les stagiaires sur une période de 6 mois, à maîtriser la langue bretonne écrite et parlée.
- Insertion professionnelle.
- Projet de vie (Validation des acquis aux universités de Brest - U B O et de Rennes - Université de Haute Bretagne Rennes).
- Enrichissement de la personnalité de l'apprenant, participation à l'affirmation ou à la construction de son identité.

Les évaluations :

Evaluation entrée en formation :

La fiche de préinscription est réceptionnée par le coordinateur administratif et la coordinatrice pédagogique qui proposent un entretien individualisé.

Pré-requis :

Pour les demandeurs d'emploi, avoir un projet d'avenir professionnel : (Le breton n'est pas l'unique priorité, sauf pour les personnes s'inscrivant à titre individuel : retraités...).

Être motivé.

Evaluations pédagogiques :

- Evaluations formatives : tous les 15 jours, au cours d'un entretien confidentiel, un formateur évalue avec le stagiaire son travail, ses problèmes, son rapport au groupe, ...
- Evaluations hebdomadaires de compétences : par oral et par écrit, chaque apprenant est jugé par rapport à son évolution propre et par rapport à la progression du groupe.

Validation des acquis :

Les apprenants peuvent à l'issue de la formation longue se présenter aux Universités de Rennes et de Brest, en fournissant dans un premier temps un Curriculum Vitae (rédigé en français et/ou breton et une lettre de motivation (écrite en breton). Cela leur permettra d'accéder directement en deuxième ou troisième année de licence de breton.

Accès à diplôme d'état à l'issue de leur formation : les stagiaires ont accès à l'issue de leur formation au DCL (Diplôme de Compétence en Langue).

Les effets :

Ils sont mesurés par un questionnaire de suivi à 6 mois, portant notamment sur l'emploi obtenu. Les statistiques sont transmises chaque année au Conseil Régional de Bretagne et à l'Office de la Langue bretonne. 80% des demandeurs d'emploi qui ont suivi la formation trouvent à se réinsérer dans les 6 mois suivant : ou ils obtiennent un emploi, ou ils s'engagent vers une formation professionnalisante comme un Master d'enseignement.

Les lieux :



La durée :

Total de 840 heures, dont 98 heures de stage.

Les dates :

De septembre à mars et de janvier à juillet sur 3 sites (en 2010).

Les modules :

- Module 1 : Acquisition des bases de la langue bretonne.
- Module 2 : Consolidation et renforcement des acquis.



Formation longue
à la langue bretonne - 1/2

Formation longue à la langue bretonne

Le public :

■ Nombre de stagiaires reçus en formation longue à STUMDI de 1997 à septembre 2010.

	Landerneau	Ploemeur	Guingamp	form.sup	form.gallo	Total
De 1997 à 2008						851
2008	36	16	-	-	-	52
2009	23	10	-	20	-	53
2009	35	18	-	-	7	60
2010	24	11	4	20	-	59
2010	28	20	11			59
2011						
sous-total	146	75	15	40	7	283
TOTAL						1134

Le profil des apprenants en 2010 :

- 70% de personnes entre 25 et 45 ans,
- 20 % de personnes en deçà de 25 ans (aux jeunes de 18 ans, Stumdi propose plutôt une orientation vers l'université afin d'acquérir des connaissances générales et un diplôme universitaire avant de s'engager dans la formation intensive de 6 mois),
- 10% de jeunes retraités. Riches de leur expérience professionnelle, ils peuvent se faire relais vers le monde du travail pour les plus jeunes.



Formation supérieure en langue bretonne

Les attendus : (objectifs, finalités du dispositif)

- Amener les stagiaires sur une période de 3 mois, à améliorer leur niveau de breton écrit et parlé,
- Insertion professionnelle,
- Enrichissement de la personnalité de l'apprenant, participation à l'affirmation de son identité.

Programme :

Toutes les conditions sont réunies pour permettre aux stagiaires de progresser rapidement à l'oral comme à l'écrit : au cours de la première partie du stage, les stagiaires sont régulièrement invités à travailler en groupe autour de thèmes précis (grammaire, vocabulaire...) pour créer des outils pédagogiques ou échanger à l'oral sur un article, une émission. La seconde partie est consacrée aux travaux pratiques (pratique de l'oral et de l'écrit, travail sur enregistrements...). Les stagiaires doivent en outre élaborer trois grands projets en binôme (enregistrements et transcription, dossier et exposé ou visite guidée; traduction...). La formation est encadrée et animée par des formateurs de Stumdi et des intervenants extérieurs pour des ateliers spécialisés et des conférences.

Évaluation entrée en formation :

La formation est ouverte aux bretonnants ayant un bon niveau de langue et qui souhaitent l'améliorer sensiblement pour maîtriser cette dernière en toutes circonstances, à l'oral comme à l'écrit.

La destination :

Bretonnants :

- salariés souhaitant améliorer sensiblement leur niveau de langue,
- demandeurs d'emploi ayant un projet professionnel en lien avec le breton,
- particuliers souhaitant se perfectionner.

Le lieu :



La durée :

Une session par an d'une durée de 3 mois.

Les dates :

Du début avril au début juillet.

Le module :

- Module : Perfectionnement.



Stages courts théoriques

Les attendus : (objectifs, finalités du dispositif)

- Amener les stagiaires à découvrir ou à améliorer leur niveau de breton écrit et parlé,
- Autonomie linguistique,
- Enrichissement linguistique de l'apprenant.

Programme :

Les stagiaires sont entièrement immergés en breton dans des situations diversifiées. Ils développent donc leur capacité à comprendre et à utiliser la langue, ainsi que leur connaissance générale du breton.

La formation est ouverte à tous.

Évaluation entrée en stage :

Trois niveaux sont proposés :

- Débutants : acquérir les bases,
Ce niveau s'adresse à des personnes n'ayant aucune connaissance en langue bretonne,
- Faux-débutants : acquérir de l'autonomie linguistique.
Ce niveau s'adresse à des personnes possédant quelques connaissances en langue bretonne,
- Perfectionnement : enrichissement linguistique et ouverture.
Personnes capables de s'exprimer (même difficilement) en breton.

La destination :

Tout public.

Le lieu :



La durée :

Plusieurs stages sur toute l'année.

Les dates :

Renseignements auprès de Stumdi.

Le module :

- Modules : Débutants.
Faux-débutant.
Perfectionnement.



Stages courts théoriques

Stages courts thématiques

- Eusa, enezenn he zeñzoriou.
- Landerne, dindan al loar gann.
- Pont-Scorff, kêr an arzoù.

Les attendus : (objectifs, finalités du dispositif)

- Amener les stagiaires à découvrir ou à améliorer leur niveau de breton écrit et parlé,
- Autonomie linguistique,
- Enrichissement linguistique et découverte du patrimoine.

Programme :

Les stages thématiques permettent aux stagiaires d'apprendre et de pratiquer la langue bretonne de façon ludique en découvrant le patrimoine de 3 sites exceptionnels :

Ouessant-Landerneau-Pont-Scorff.

La formation est ouverte à tous.

Évaluation entrée en stage :

Trois niveaux sont proposés :

- Débutants : acquérir les bases.
Ce niveau s'adresse à des personnes n'ayant aucune connaissance en langue bretonne,
- Faux-débutants : acquérir de l'autonomie linguistique.
Ce niveau s'adresse à des personnes possédant quelques connaissances en langue bretonne,
- Perfectionnement : enrichissement linguistique et ouverture.
Personnes capables de s'exprimer (même difficilement) en breton.

La destination :

Tout public.

Le lieu :



La durée :

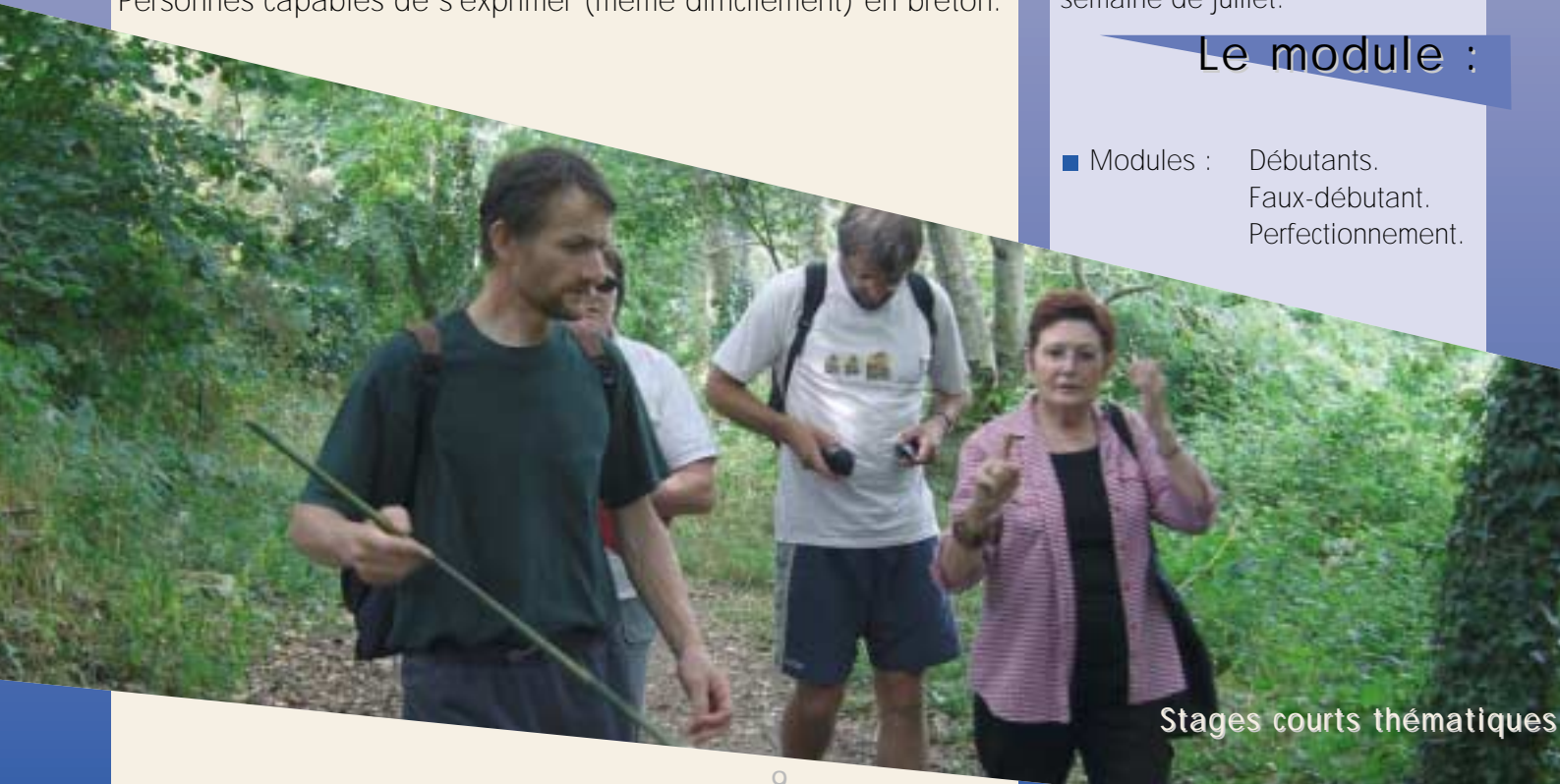
1 semaine.

Les dates :

- Stage à Ouessant : deuxième semaine des vacances de Pâques.
- Stage à Landerneau : première semaine de juillet.
- Stage à Pont-Scorff : première semaine de juillet.

Le module :

- Modules : Débutants.
Faux-débutant.
Perfectionnement.



Stages courts thématiques

Stages professionnels journalisme et langue bretonne

Les attendus : (objectifs, finalités du dispositif)

- Amener les stagiaires à améliorer leur niveau linguistique, du breton journalistique écrit et parlé,
- Acquisition des connaissances dédiées,
- Découverte linguistique professionnelle.

Programme :

Ce stage a pour but d'acquérir les connaissances nécessaires pour pouvoir mettre en pratique en langue bretonne différentes situations particulières à ce domaine.

Évaluation entrée en stage :

La formation est ouverte à tous les bretonnants intéressés par ce domaine professionnel en langue bretonne, et plus particulièrement aux journalistes bretonnants.

La destination :

Bretonnants :

- salariés souhaitant découvrir d'autres médias que le leur et/ou approfondir leur niveau de langue dans leur domaine professionnel,
- demandeurs d'emploi ayant un projet professionnel en lien avec le journalisme en langue bretonne,
- particuliers souhaitant acquérir des connaissances dans ce domaine en langue bretonne.

Le lieu :



La durée :

- Quimper (29) : 9 jours.
- Landerneau (29) : 1 jour.
- Lorient (56) : 1 jour.

Les dates :

- 2 jours toutes les semaines pendant 5 semaines au cours des mois de septembre et d'octobre.

Le module :

- Module : le breton dans le journalisme.



Stages professionnels petite enfance et langue bretonne

Les attendus : (objectifs, finalités du dispositif)

- Amener les stagiaires à découvrir ou à améliorer leur niveau de breton parlé avec les enfants,
- Autonomie linguistique,
- Enrichissement linguistique de l'apprenant.

Programme :

Ce stage a pour but d'acquérir les connaissances nécessaires pour pouvoir mettre en pratique en langue bretonne différentes situations particulières à ce domaine.

Évaluation entrée en stage :

La formation est ouverte à tous les bretonnants intéressés par ce domaine professionnel en langue bretonne, et en particulier aux professionnels de la petite enfance (puériculteurs, atsem, Psycho-motriciens, éducateurs spécialisés, ...).

Avec le partenariat
de Divskouarn Lesneven



La destination :

- les professionnels de la petite enfance (enseignants bilingues, agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles, éducateurs de jeunes enfants, animateurs en crèche, auxiliaires de puériculture, ...),
- demandeurs d'emploi souhaitant trouver un poste de travail bilingue en lien avec la petite enfance,
- particuliers souhaitant acquérir des connaissances dans ce domaine en langue bretonne : parents, grands-parents...

Le lieu :



La durée :

- 6 jours.

Les dates :

- 2 jours toutes les semaines pendant 3 semaines au cours du mois d'octobre.

Le module :

- Modules :
 - une session pour les débutants et faux-débutants en octobre.
 - une session pour poursuivre leur formation et pour les confirmés en juin.

Formation mémoire du breton

Les attendus : (objectifs, finalités du dispositif)

- Amener les stagiaires à retrouver l'usage du breton dans leur quotidien,
- Autonomie linguistique,
- Enrichissement linguistique de l'apprenant.

Programme :

Le programme de cette formation ne contient pas de cours de grammaire ou de conjugaison mais il va permettre aux stagiaires d'apprendre à parler breton de façon ludique : écouter des histoires, apprendre des chansons, rencontrer des bretonnants de naissance, ...

Évaluation entrée en stage :

- une session pour les débutants et faux-débutants,
- une session pour ceux qui souhaitent poursuivre leur formation et pour les confirmés.

La destination :

- particuliers qui ont, par leur environnement familial des connaissances en breton et qui veulent se réapproprier la langue pour pouvoir communiquer.
- CIF-DIF.

Le lieu :



La durée :

- Deux jours tous les 15 jours pendant l'année scolaire.

Les dates :

- de septembre à avril (hors vacances scolaires).

Le module :

- Module : le breton dans la vie de tous les jours.



Formation longue à la langue gallèse

Les attendus : (objectifs, finalités du dispositif)

- Amener les stagiaires sur une période de 3 mois, à maîtriser la langue gallèse écrite et parlée,
- Insertion professionnelle,
- Enrichissement de la personnalité de l'apprenant, participation à l'affirmation ou à la construction de son identité.

Programme :

Un formateur de Stumdi, connaissant également le gallo, encadre l'équipe pédagogique nouvellement constituée : ils ont ensemble élaboré un programme intensif sur 3 mois permettant d'aboutir à une aisance suffisante de la langue pour la pratiquer au quotidien et surtout l'utiliser dans un milieu professionnel (médias, maisons de retraite...).

Évaluation entrée en formation :

La formation est ouverte à tous (débutants et faux débutants), quel que soit le niveau scolaire initial. Par contre, la validité du projet professionnel est un élément important dans le choix des candidats demandeurs d'emploi.

La destination :

- Salariés souhaitant utiliser la langue gallèse dans leur activité professionnelle,
- Demandeurs d'emploi ayant un projet professionnel en lien avec le gallo,
- Particuliers souhaitant apprendre la langue gallèse.

Le lieu :



La durée :

Une session par an d'une durée de 3 mois.

Les dates :

Du début avril au début juillet.

Le module :

- Module : Acquisition des bases de la langue gallèse.



Un parcours adapté !

Chaque formation peut être expérimentée individuellement ou assemblée à d'autres formations.

Objectifs :

■ Apprendre le breton / le gallo

Cas n° 1 : ●

1, 2, 3, 4 semaines de stages courts

Cas n° 2 : ▲▲▲▲▲▲▲▲

formation longue

Cas n° 3 : ■

formation pour les bretonnants de naissance

■ se perfectionner à la langue bretonne

Cas n° 1 : ▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲

formation longue + supérieure

Cas n° 2 : ▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲

3 derniers mois de la formation longue + formation supérieure

■ Apprendre le breton ou se perfectionner et se former à un domaine professionnel particulier

Cas n° 1 : ▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲ + ■■■■■■

formation longue + stage professionnel (médias)

Cas n° 2 : ▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲▲ + ■■■■

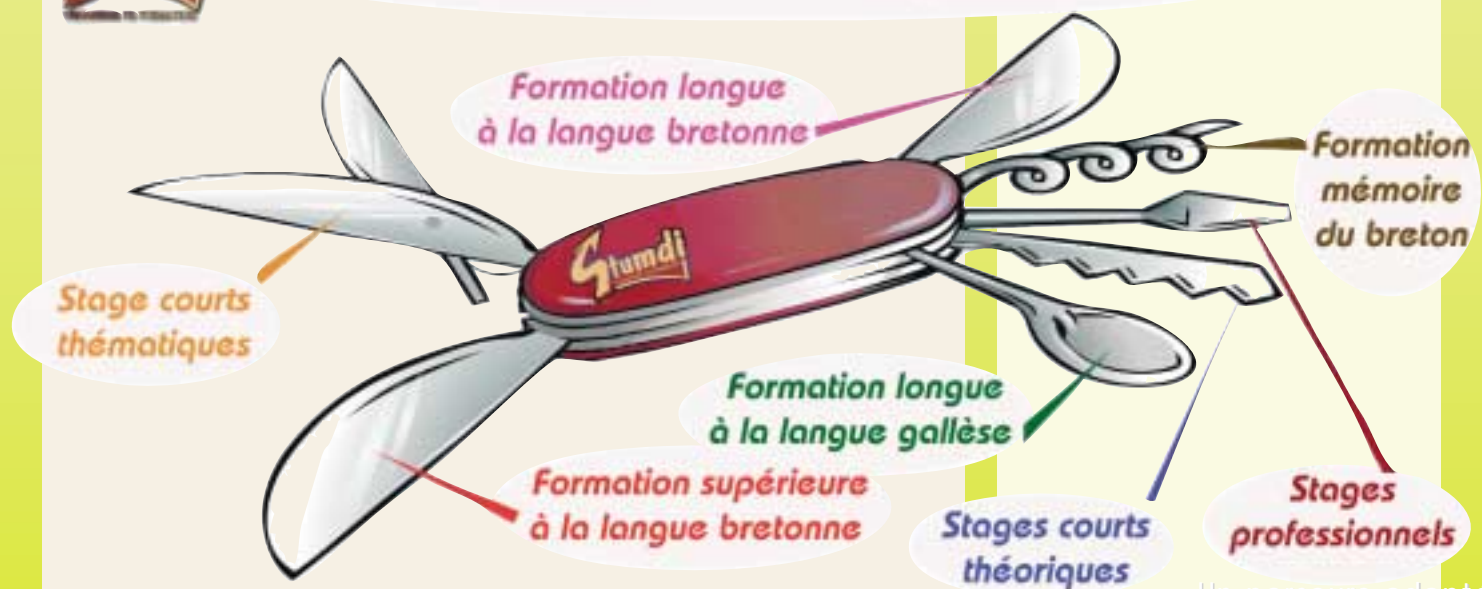
formation longue + supérieure + stage professionnel (petite enfance)

Légende :

- ▲ 1 mois de formation supérieure.
- ▲ 1 mois de formation longue.
- 1, 2, 3, 4 semaines de formation.
- 2 jours de formation à la suite pendant une période donnée.

Amusez-vous
à créer
votre propre
parcours
de formation !

Stumdi, l'outil multi-service des langues bretonnes.



Un parcours adapté !

PRESTATIONS DEDIEES AUX EMPLOYEURS

Évaluation du niveau de la langue bretonne en vue d'une formation intensive Stumdi

Vous souhaitez faire former l'un de vos salariés à la langue bretonne afin qu'il soit apte à prendre en charge un emploi bilingue au sein de votre société ?

Vous avez besoin - en fonction de l'objectif que vous vous êtes fixé - de savoir le nombre d'heures de formation dont ce dernier aura besoin ?

Vous souhaitez évaluer ses capacités à assimiler la langue et à l'utiliser au quotidien dans le monde du travail ?

Stumdi vous propose un service inédit qui permet de répondre à vos questions :

En effet, nous pouvons, à la demande d'un employeur, évaluer le niveau de langue bretonne d'un salarié potentiel ou déjà en poste. Nous pouvons également, à l'aide d'outils pédagogiques spécifiques, estimer le temps nécessaire à l'apprentissage de la langue pour atteindre le niveau demandé par l'employeur*, et les capacités du futur salarié à l'apprendre et surtout à l'utiliser couramment et efficacement à la suite du stage dans son milieu professionnel.

A - évaluation du niveau de langue	1.5 heure
B - capacité à assimiler la langue et à l'utiliser à la suite de la formation	1.5 heure

A la suite de cette évaluation, Stumdi établit un **compte-rendu** (écrit et oral) pour l'employeur qui permet à ce dernier de :

- Connaître le niveau d'acquisition de la langue au moment de l'évaluation (si le salarié a déjà une connaissance du breton),
- Connaître le nombre d'heures de cours à suivre pour atteindre le niveau souhaité,
- Connaître la capacité du futur salarié à assimiler et restituer la langue bretonne sur son poste (estimation).

(*) : L'employeur choisit dans le portfolio " langue bretonne " le niveau de langue souhaité : nous contacter si vous souhaitez prendre connaissance de ce dernier. Il vous sera gracieusement expédié.

Coût : 300 euro (prise en charge possible dans le cadre du D.I.F.).

Dossier "Échantillons de formations adaptées aux salariés"

Il est souvent difficile pour un employeur de mettre en place - avec l'aide du centre de formation - un calendrier de journées de formation, à la fois adapté aux besoins pédagogiques du salarié, et aux contraintes de poste de travail.

Stumdi met à la disposition des employeurs un dossier composé de fiches descriptives des différentes formations à la carte mises en place pour tous types de salariés accueillis au sein du centre de formation : il s'agit d'exemples concrets, très divers et régulièrement mis à jour.

N'hésitez pas à nous le demander ! (02 98 21 39 94)

Prestations dédiées aux employeurs

PRESTATIONS DEDIEES AUX EMPLOYEURS

Référencement des candidatures aux métiers bilingues

Vous pensez recruter un salarié(e) bilingue dans un domaine professionnel spécifique ?

Stumdi forme chaque année plus de 100 personnes sur ses formations intensives de 6 mois, et grand nombre d'entre elles ont déjà un métier (secrétariat, comptabilité, communication, assistantes maternelles, journalistes, assistants de vie auprès personnes âgées, commerciaux, ...)

Notre service d'orientation vous propose les curriculum-vitae de nos stagiaires sous forme de trois tableaux :

- Tableau 1 : métiers de l'enseignement
- Tableau 2 : métiers autour de l'enseignement
- Tableau 3 : autres métiers

Ces tableaux sont régulièrement réactualisés et sont à votre disposition, par mail ou par courrier : n'hésitez pas à nous les demander.

Diffusion des offres d'emploi bilingues

Notre service d'orientation diffuse gracieusement vos offres d'emploi bilingues :

- Sur son site
- Sur les différents sites du centre de formation (affichage sur 4 départements)
- Diffusion systématique auprès des anciens stagiaires sur les 3 dernières années

Ce mode de diffusion permet de toucher un grand nombre de personnes : nos anciens stagiaires ayant eux-mêmes trouvé un emploi n'hésitent pas à transmettre toutes les offres d'emploi que l'on porte à leur connaissance auprès dans leur entourage professionnel et amical.

Conclusion

Le service d'orientation de Stumdi est résolument tourné vers le monde du travail : si vous souhaitez obtenir une aide, un conseil n'apparaissant pas dans les différents services que nous proposons, vous pouvez quand même nous contacter : nous essaierons, dans la mesure de nos possibilités, de vous conseiller dans les meilleurs délais.

